

SICURI SUL LAVORO

DOVE TROVO INFORMAZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO? Il Decreto Legislativo n. 81/2008 o TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO contiene gli elementi fondamentali che permettono di rispondere a questa domanda ed è scaricabile gratuitamente dal sito <http://www.lavoro.gov.it/SicurezzaLavoro/Pages/home.aspx>

NEL CASO DI AZIENDE DITTE INDIVIDUALI e SOCIETA' SEMPLICI AGRICOLE : ovvero se Il lavoro è **svolto esclusivamente dal proprietario**, dai suoi familiari (in base all'art. 230-bis del Codice Civile), oppure dai soci delle società semplici agricole, (senza altre tipologie di lavoratori) vengono applicate le disposizioni di cui all'art. 21 del D.Lgs.81/08,

È OBBLIGATORIO:

- ✓ utilizzare i dispositivi di protezione individuali (DPI) adeguati ai rischi;
- ✓ adoperare attrezzature di lavoro conformi alle disposizioni di legge vigenti sulla sicurezza sul lavoro;
- ✓ esporre la tessera di riconoscimento con foto e generalità nelle attività in regime di appalto e subappalto.
- ✓ Formazione specifica in caso di utilizzo di macchine specifiche (patentino muletto, piattaforme, lavori in quota, gru, ecc.)

Non è obbligatorio nominare il medico competente e accedere alla sorveglianza sanitaria;

Non è obbligatorio partecipare a corsi di formazione specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro (RSPP, PRIMO SOCCORSO, ANTINCENDIO...).



NEL CASO DI DITTE CON "LAVORATORI": ovvero il lavoro (tutto o in parte) è svolto da soggetti definiti "lavoratori", cioè: operai a tempo determinato e/o indeterminato, lavoratori occasionali che svolgono attività accessorie ove il pagamento della prestazione avviene attraverso i cosiddetti voucher (o buoni lavoro), ma anche stagisti, praticanti, apprendisti, impiegati tecnici ed amministrativi, collaboratori a titolo gratuito, soci lavoratori,

E' OBBLIGATORIO:

- ✓ valutare tutti i rischi, derivanti, ad esempio: da macchine, impianti e attrezzature, impianti elettrici, luoghi di lavoro, presenza di sostanze infiammabili, sostanze chimiche e vernici, agenti biologici, rumore, vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi, fattori di rischio organizzativi e gestionali, ecc.;
- ✓ elaborare il documento di valutazione dei rischi (DVR);
- ✓ programmare le misure di prevenzione e protezione;
- ✓ designare il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- ✓ nominare gli addetti alla gestione delle emergenze;
- ✓ nominare il medico competente (MC) nei casi in cui è necessaria la sorveglianza sanitaria;
- ✓ fare eleggere o designare dai lavoratori l'R.L.S.;
- ✓ informare, formare, addestrare i lavoratori;
- ✓ adoperare attrezzature di lavoro conformi alle disposizioni di legge vigenti sulla prevenzione antinfortunistica;
- ✓ utilizzare i dispositivi di protezione individuali (DPI) adeguati ai rischi;
- ✓ installare idonea cartellonistica di sicurezza;
- ✓ dotarsi di pacchetto di primo soccorso e dispositivi per lo spegnimento incendi;
- ✓ agire per migliorare costantemente le condizioni di lavoro e per tenere aggiornato il DVR.

SICURI SUL LAVORO

QUALI SONO GLI OBBLIGHI DEI LAVORATORI? Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

I lavoratori devono in particolare:

- ✓ contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- ✓ utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e, nonché i dispositivi di sicurezza;
- ✓ utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- ✓ segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- ✓ non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- ✓ non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che
- ✓ possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- ✓ partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- ✓ sottoporsi ai controlli

I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.

ESISTONO SANZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO? Sì se non viene rispettata la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Possono essere comminati da parte delle autorità competenti provvedimenti sanzionatori in forma di ammenda, sanzione pecuniaria amministrativa fino ad arrivare nei casi più gravi all'arresto.

E' OBBLIGATORIA LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI? Le nuove norme previste dall'accordo Stato Regioni del 21/11/2011, chiariscono le modalità con cui devono essere adeguatamente formati sui rischi generali e su quelli specifici della propria azienda:

- ✓ TUTTI i lavoratori con un percorso variabile da 8 a 16 ore in base alla classificazione dell'azienda (basso – medio - alto rischio);
- ✓ i preposti (es. capo operaio, capo squadra, capo reparto);
- ✓ referente dei superiori per la gestione di alcune fasi operative;
- ✓ i dirigenti.

IL PERICOLO E IL RISCHIO SONO TERMINI EQUIVALENTI? No. Costituisce un **PERICOLO** tutto ciò che (materiali di lavoro, apparecchiature, metodi o prassi di lavoro) è *potenzialmente* in grado di arrecare danno. Per **RISCHIO** si intende la possibilità, elevata o ridotta, che qualcuno possa patire un danno da un determinato pericolo.